**Принято: Утверждаю:**

**Педагогическим советом Заведующая МБДОУ**

**Протокол № 3 от 23.01.2014г. детский сад №7 «Улдуз»**

от «23» января 2014г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф. Д. Ризаева

 **20 марта 2014**

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

**(«Дорожная карта»)**

**«Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования**

**в Муниципальной дошкольной образовательной организации**

**детский сад № 7 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением**

**деятельности по познавательно-речевому развитию воспитанников**

**на 2014-2018годы»**

**Пояснительная записка**

План мероприятий («Дорожная карта») «Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования в Муниципальной автономной дошкольной образовательной организации детский сад №7 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию воспитанников на 2014-2018годы» (далее по тексту «Дорожная карта») составлен в соответствии с нормативными документами:

\* План мероприятий(«Дорожная карта») МКУ «Управление дошкольного образования» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе город Дербент;

\* План мероприятий «Дорожная карта» Муниципальной автономной дошкольной образовательной организации детский сад № 7 состоит из шести разделов:

* в раздел 1 указываются основные направления повышения эффективности и качества услуг, оказываемых образовательным учреждением;
* в раздел 2 включены ожидаемые результаты деятельности образовательного учреждения

 по повышению эффективности и качества образовательных услуг;

* раздел 3 раскрывает основные количественные характеристики достижения

планируемых результатов по годам;

* раздел 4 содержит перечень мероприятий по повышению эффективности и качества

 услуг дошкольного образования, соотнесѐнные с этапами перехода к эффективному

 контракту;

* в раздел 5 включены показатели повышения эффективности и качества услуг

дошкольного образования, соотнесѐнные с этапами перехода к эффективному контракту;

* раздел 6 содержит целевые показатели уровня средней заработной платы работников дошкольного образовательного учреждения. Выдерживать показатели в соответствии с городскими показателями.

**Раздел 1. Основные направления**

1.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на

 зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

 1) организацию создания дополнительных мест в образовательном учреждении;

 2) мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования.

1.2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

 1) организацию качественного выполнения федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования и требований к структуре и условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования;

 2) развитие кадрового обеспечения системы дошкольного образования,

соответствующего уровня поставленных задач;

 3) организацию мониторинга системы оценки качества дошкольного образования.

1.3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) организациях на 2012-2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р) включает в себя:

 1) разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими

работниками организаций дошкольного образования;

 2) информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного

контракта.

**Раздел 3. Ожидаемые результаты**

2.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги

дошкольного образования.

2.2. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

 1) обновление основных образовательных программ дошкольного образования с

учетом требований стандартов дошкольного образования;

 2) введение оценки деятельности организации дошкольного образования на основе показателей эффективности её деятельности.

2.3. Введение эффективного контракта предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3

**Раздел 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг дошкольного образования, соотнесѐнные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №/п | Наименование мероприятий | Ответственные | Срок реализации | Показатели |
| **1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очерёдности** **на зачисление детей в дошкольную образовательную организацию** |
| 1.1. | Создание дополнительных мест, в том числе: | МБДОУдетский сад №7 | 2014-2016 годы | Отношение численности воспитанников к проектной мощности здания. |
| - регулирование предельной мощности; |
| - реконструкция помещений; |
| - перевод ясельных групп. |
| 1.2. | Мониторинг выполнения требований к условиям предоставления образовате-льной услуги, в том числе: | МБДОУдетский сад №7 | 2014-2018 годы | Минимизация регули-рующих требований к организации дошко-льного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предостав-ления.(Исполнение предписаний надзорныхорганов к выявленным нарушениям). |
| -выполнение лицензионных требований; |
| - выполнение СанПин; |
| -выполнение требований Пожнадзора; |
| -выполнение требований инспекции труда. |

4

|  |
| --- |
| **2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования** |
| 2.1 | Организация качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной обще-образовательной программы дошкольного образования. | МБДОУдетский сад №7 | 2014-2016 годы | Реализация основной общеобразовательной программы дошкольно-го образования в соот-ветствии с ФГОС ДО. |
| 2.2 | Разработка основной образовательной программы в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования. | МБДОУдетский сад №7 | 2014 год | Разработка основной образовательной про-граммы дошкольного образования в соответ-ствии с ФГОС ДО. |
| 2.3. | Переход на реализацию основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО. | МБДОУдетский сад №7 | 2014-2018 годы | Реализация основной образовательной про-граммы дошкольного образования в соответ-ствии с ФГОС ДО в результате постепен-ного перехода. |
| 2.4. | Обеспечение качественного выполнения установленных Министерством общего и профессионального образова ния г. Дербента требований:- к условиям организации дошкольного образования;- к кадровым условиям;- к условиям и характеристи-кам образовательной среды;- к взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициатив-ность и ответственность дошкольников. | МБДОУдетский сад №7 | 2014-2016 годы | Организация образова-тельной деятельности в соответствии с требованиями г. Дербента к условиям организации дошкольного образования, к кадровым условиям, характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность и ответственность дошкольников. |
| **3. Кадровое обеспечение** |
| 3.1. | Повышение квалификации, переподготовка педагогических работников. | МБДОУдетский сад №7 | 2014-2018 годы | Увеличение численнос-ти педагогов, имеющих педагогическое образо-вание; прошедших повышение квалифика-ции и (или) профессио-нальную переподготов-ку. |
| 3.2. | Внесение изменений в должностные инструкции педагогов. | МБДОУдетский сад №7 | 2014-2016 годы | Наличие должностных инструкций педагогов. |

5

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.3. | Внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе: | МБДОУдетский сад №7 | 2014-2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов МБДОУ к среднемесячной заработной плате педагогов общего образования. |
| Дифференциация заработной платы педагогов с использо-ванием показателей эффективности; |
| внедрение модели эффективного контракта. |
| 3.4. | Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения эффективного контракта. | МБДОУдетский сад №7 | 2014-2018 годы | Сбор информации и проведение мониторин-га эффективности внедрения эффективного контракта. |
| 3.5. | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг. | МБДОУдетский сад №7 | 2014-2018 годы | Удовлетворённость населения качеством образовательных услуг на 80% к 2018 году. |

**Раздел 5. Показатели повышения эффективности услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №/п | Наименование показателя | 2013год | 2014год | 2015год | 2016год | 2017год | 2018год | Результаты |
| 1. | Численность воспитанников | 110 | 112 | 115 | 120 | 121 | 125 | Предоставление возможности получать дошкольное образование всем детям в возрасте от 3 до 7 лет. |
| 2. | Численность воспитанников, обучающихся по программам, соответствующим ФГОС ДО. | 0% | 83% | 100% | 100% | 100% | 100% | Реализация основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО. |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов МБДОУ к среднемесячной заработной плате педагогов общего образования. | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | Соответствие среднемесячной заработной платы педагогов МБДОУ к среднемесячной заработной плате педагогов общего образования. |
| 4. | Численность педа-гогов, имеющих педагогическое образование. | 92% | 92% | 93% | 93% | 100% | 100% | 100% педагогов МБДОУ имеют педагогическое образование. |
| 5. | Численность педагогов, прошедших переподготовку или повышение квалификации. | 0% | 0% | 2% | 3% | 10% | 11% | Своевременное прохождение педагогами повышение квалификации. |

**6**

**Раздел 6. Целевые показатели уровня средней заработной платы работников МБДОУ**

6.1. Расходы, связанные с повышением заработной платы педагогических работников, обеспечиваются за счёт:

- средств бюджета на 90%;

- уменьшение неэффективных расходов на 10%.

6.2. Мероприятия, направленные на уменьшение неэффективных расходов:

- выдерживать средние показатели с показателями городскими.

**7**